



CONVENIO DE LOCALES Y CAMPOS DEPORTIVOS DE BIZKAIA VALORACIÓN DE CCOO

La Negociación Colectiva, la entendemos en CCOO como un instrumento de reparto de poder. Dicho de otra forma, el sindicato debe asumir una posición de contrapoder respecto al empresariado, bien privado, bien público. Y esa posición se consigue participativamente con trabajadoras y trabajadores, organizados en el mayor número posible.

Eso es un sindicato, trabajadores y trabajadoras organizados. A mayor número, mayor contrapoder.

Nuestro objetivo en la negociación colectiva, alcanzar acuerdos solidarios, sin discriminación de funciones profesionales o actividades: mejorar las condiciones de trabajo, sobre todo de los colectivos que puedan estar más precarizados, por cualquier tipo de causa.

El retraso producido en 2018 en la constitución de la mesa de negociación del Convenio de Locales y Campos Deportivos se ha debido a causas totalmente ajenas a los delegados y delegadas de CCOO en el sector. Hasta el 29 de Octubre de 2018 no se llega a constituir formalmente la mesa negociadora, bajo el compromiso explícito de tratar desde un inicio y claramente, la discusión sobre el ámbito de aplicación del Convenio (colectivos afectados, actividades incluidas), discusión sobre jornada anual y salarios que debieran haberse "profesionalizado" incluso mediante la participación en planes formativos muchos años atrás, y discusión sobre la falta de desarrollo de mecanismos de contratación dignos y que se concreten con la suficiente garantía de empleo temporada tras temporada, sobre todo en los contratos a jornada parcial de personal discontinuo.

Se han desarrollado hasta la fecha 8 reuniones de mesa negociadora. En cada una de ellas se ha ido perdiendo, acta tras acta de reunión, cuestiones que en esta negociación íbamos a tratar y adaptar a la nueva realidad del sector: actividades, categorías, salarios, contratación, conciliación, igualdad, prevención y salud laboral. Los contenidos del convenio se van quedando obsoletos, y territorialmente se han quedado muy atrás de lo que pueda suponer hacer lo mismo tanto en Araba como en Gipuzkoa.

Haciendo la rotonda sin marcar el intermitente, tenemos a una patronal con nuevas incorporaciones (¡oh, sorpresa!) más que cómoda, relajadísima, salvo en un pequeño porcentaje, ya que en sus respectivas empresas no perciben ningún tipo de inquietud en sus plantillas... o si... o no...porque ya se han dedicado a pactar algunas cosas extra sectoriales, o bien a amenazar a la gente para mantenerles callados...

Nos toman el pELO y la pELA.

Y para acabar de cuadrar el círculo, ELA el sindicato al que dan mayor representación, la malversa y esa representatividad que ostenta y que ha obtenido y obtiene realizando elecciones sindicales en un sector, para un convenio colectivo sectorial, para defender ese convenio colectivo sectorial, para incrementar su papel en la negociación dentro del marco laboral sectorial de Bizkaia ...¡Qué resulta que no, que esa representación sectorial obtenida es para otras causas que nada tienen que ver con el sector, por mucho que las quieran disfrazar y vestir de actividades deportivas!

Ya vale...Desde CCOO creemos que la situación económica y social que tenemos hoy en día ya es lo suficientemente preocupante, amén del juego financiero que practican las respectivas administraciones públicas en cada municipio jugando a sortear los servicios al licitador que más barato se lo haga, incluso sin tener en cuenta garantías mínimas de los servicios, sin velar adecuadamente como garantes de los servicios a la ciudadanía, ciudadanía que por cierto también componen las plantillas que se la juegan prestando servicios... Todo vale pero nada queda.

OS ANIMAMOS A QUE PARTICIPÉIS ACTIVAMENTE EN TODAS AQUELLAS ASAMBLEAS SECTORIALES QUE SE PUEDAN IR REALIZANDO, ES POR TODAS, ES POR TODOS,

AHORA ES EL MOMENTO!

Para cualquier duda contacta con nuestra federación FSC-CCOO Euskadi

Bizkaia: 944 24 34 24 - ytg@ccoo.eus



**HISTORIA EGIN GENUEN
EGITEN GABILZA ETA EGINGO DUGU**