Bizkaiko Kirol Lokalen eta Kirol Zelaien Sektorearen hitzarmen kolektiboa Negoziatzeko Batzordea
Comisión Negociadora del Convenio Colectivo del Sector Locales y Campos Deportivos de Bizkaia

ACTA DE LA CUARTA SESIÓN

Fecha: lunes, 14 de enero de 2019
Hora inicio: 10:00
Hora fin: 11:45
Lugar: Sede del Consejo de Relaciones Laborales, Alda. Urquijo, 2, 3ª, Bilbao.

Asistentes:

REPRESENTACIÓN SINDICAL

- UGT

- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]

- COO

- [Redacted]

- LAB

- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]

REPRESENTACIÓN EMPRESARIAL (CEBEK)

- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]

Secretaría de actas: Alex García Mujika, Consejo de Relaciones Laborales

Se inicia la sesión de hoy con la intervención de CE-BEK, señalando que se dio un plazo hasta el 31 de diciembre de 2018 para la incorporación de ELA, sin que la misma hasta ahora se haya producido. Entiende por tanto la comisión negociadora que queda consolidada la constitución de la mesa con los porcentajes de la sesión constitutiva al no reconocer ELA en base a sus propios actos este ámbito ni incorporarse al mismo.

Constata CEBEK que al inicio de la negociación las posturas están alejadas, estando en la voluntad de las empresas del sector mejorar la propuesta inicialmente presentada, solicitando que la parte social señale los puntos más importantes de su plataforma para que así la parte empresarial sepa hacia dónde dirigir la propuesta de mejora que está dispuesta a realizar.

La plataforma unitaria sindical ha recordado que solicitaron a la empresarial que dieran respuesta detallada a cada uno de los puntos recogidos en su plataforma para conocer la disposición de la empresarial para avanzar en cada uno de ellos. Esta respuesta sería un paso previo a que la sindical detalle cuáles de los puntos de su plataforma resultan prioritarios.

Tras indicar que todos los puntos contemplados en su plataforma cuentan con relevancia para el sector, la parte sindical ha puesto sobre la mesa la importancia de establecer fórmulas de promoción del empleo, a

través de la consolidación de horas complementarias y de un sistema de ascensos y vacantes.

Tomando la palabra, la representación patronal ha indicado que ascensos y vacantes es una materia difícil de abordar, dado que afecta a la libertad empresarial de determinar quién es la persona más apropiada para ocupar una vacante u optar a un ascenso y señalando asimismo que por la propia idiosincrasia del sector no es habitual que se produzcan vacantes. Por otro lado, la consolidación de horas complementarias queda siempre a expensas de que el servicio lo permita ya que depende de que los clientes consoliden esas horas de un período para otro.

En relación a otras materias de la plataforma sindical, CEBEK ha señalado que la reducción de jornada pretendida por la parte sindical es muy alta e inasumible por las empresas, ya que supone un 12 % de reducción tomando en cuenta el día de libre disposición. Del mismo modo ha señalado su discrepancia con respecto a la propuesta de modificación del ámbito funcional para incluir los gimnasios.

Bizkaiko Kirol Lokalen eta Kirol Zelaien Sektorearen hitzarmen kolektiboa Negoziatzeko Batzordea
Comisión Negociadora del Convenio Colectivo del Sector Locales y Campos Deportivos de Bizkaia

La parte sindical ha matizado que desde su conocimiento del sector resulta cierta la existencia de horas complementarias o excedentes por encima de las contratadas que pueden ser consolidadas, así como la existencia de ascensos y vacantes que podrían facilitar una promoción del empleo.

La parte empresarial ha mostrado su preferencia e interés por las contrataciones a tiempo completo, reiterando, sin embargo, las dificultades por concretar un régimen de consolidación de horas y de ascensos y vacantes ya que las realidades de los servicios que prestan las empresas del sector para las instituciones públicas son continuamente cambiantes. En cualquier caso ha trasladado a la parte sindical su disposición a estudiar y valorar la propuesta que al respecto puede presentar la parte sindical.

La parte sindical ha indicado que dentro del sector hay una variedad de situaciones que hacen conveniente regular para la generalidad del mismo unos criterios de consolidación de horas, ascensos y cobertura de vacantes que faciliten la promoción de un empleo estable. Por otro lado es necesaria una revisión importante de las condiciones del sector en el que ha recordado que no solo está la gestión deportiva sino también los clubes privados, el personal de limpieza y mantenimiento que requieren una especial atención. En relación a todo ello la parte sindical está trabajando en una propuesta que en próximas fechas estará ultimada para su traslado a la comisión negociadora.

Cuestionada nuevamente por la parte sindical sobre la jornada anual planteada en su plataforma, la representación empresarial ha reiterado que resulta importante una concreción de cuáles son los contenidos prioritarios para la parte social. Adicionalmente ha destacado que una reducción de la jornada anual presenta para parte de las empresas del sector mayores dificultades organizativas que las derivadas de otras de las reivindicaciones sociales, tales como un incremento salarial para el sector si bien no en las cuantías pretendidas por la parte sindical.

Ante ello la parte sindical ha señalado que históricamente la jornada anual no está siendo revisada, dado que se fijó en el convenio del período 1996-2000, resultando ahora necesario reducir su duración y recordando que un incremento salarial como el planteado en la propuesta empresarial de 3 de noviembre de 2018 no haría posible en ningún caso la firma de un convenio.

Entrando a señalar otros aspectos significativos, la parte social ha resaltado la importancia de avanzar en los planes de igualdad y de regular aspectos tocantes a la gestión del área deportiva desde una óptica de prevención, seguridad laboral y relación con usuarios y otras contratadas. En relación a la salud laboral la sindical ha mencionado la necesidad de un estudio sectorial para evitar los problemas que se están produciendo en relación al plus tóxico, penoso y peligroso. Para materias como nocturnidad, retribución de festivos, ropa de trabajo... la parte social ha recordado que no suponen un coste económico significativo y que deberían ser contenidos fáciles de asumir por la parte empresarial.

La parte sindical ha mostrado su disposición a centrar la negociación en una primera fase en la globalidad de contenidos al margen del salarial, dejando esto último para una fase posterior en la que se concrete el incremento salarial.

Finalmente, en relación a la definición del ámbito funcional la parte sindical ha recordado que es una materia históricamente pendiente de negociación y que concretamente sería necesario incorporar al ámbito funcional a los gimnasios. CEBEK ha reiterado que no tienen la representación que les legitime para negociar incluyendo esa actividad que entra dentro del ámbito de actuación de CECOBI, a través de la Asociación de Gimnasios, avanzando que las condiciones que se vienen aplicando en ese tipo de instalaciones son las contempladas en

Bizkaiko Kirol Lokalen eta Kirol Zelaien Sektorearen hitzarmen kolektiboa Negoziatzeko Batzordea
Comisión Negociadora del Convenio Colectivo del Sector Locales y Campos Deportivos de Bizkaia
convenios con condiciones comparativamente peores a las del sector de locales y campos deportivos, lo que previsiblemente dificultaría su incorporación a las condiciones de este sector.

Tras el diálogo de la sesión de hoy, la parte sindical se ha comprometido a enviar a través del CRL el 22 de enero de 2019 una propuesta sobre ascensos, vacantes, consolidación de horas y categorías profesionales, mostrando asimismo la parte empresarial su compromiso de enviar en esa misma fecha una nueva propuesta que mejore la inicialmente planteada en ese proceso negociador.

Finalizando la sesión con estas intervenciones, las partes han establecido como fecha para la próxima el día viernes 1 de febrero de 2019, a las 10:00 horas.

UGT

LAB

CCOO

CEBEK

The image shows a collection of handwritten signatures organized into four columns corresponding to the labels UGT, LAB, CCOO, and CEBEK. The UGT column contains three signatures. The LAB column contains three signatures. The CCOO column contains a large, complex signature at the top, followed by several smaller, less distinct signatures. The CEBEK column contains three signatures. At the bottom left, there is a logo for 'LAN HARREMANEN KONTSEILUA / CONSEJO DE RELACIONES LABORALES' with a stylized 'N' symbol. A long, thin signature or scribble extends from the bottom left towards the center.