

Izaera pertsonaleko datuak babesteari buruzko abenduaren 13ko 15/1999 Lege Oganikoaren 5.1. artikuluan xedatutakoari jarraiki, honako jakinarazten dugu: formulario honetan datu pertsonalak eskatzen dira eta datu horiek Lan eta Inmigrazio Ministerioaren fitxategi batean sartuko dira, horretaz gain, eskaeraren arrazoiak eiragindako eginkizunak kudeatzeko xede bakarrez tratatuko dira eta, hala badagokio, Lanako eta Gizarte Segurantzako ikuskaritzaren sistema antolatzen duen uztailaren 21eko 23/2015 legearen 10. artikuluan aurreikusitako erakundeei lagako zaizkie, kudeaketa osatzearren. Datuetan sartzeko, datuak zuzentzeko, datuak ezerezteko edo datuen aurka egiteko eskubideak ballatu ahal izango dira dokumentu honetan erregistroa egiten den tokiko Laneko eta Gizarte Segurantzako ikuskatzailatzaren Zuzendaritza Nagusira idazki bat lgorriz).

(Lan arloko aratu-hausteen zigorrak ezartzeko eta Gizarte Segurantzaren kuoten likidazio-espedienteetarako prozedurei buruzko Erregelamendu Orokorra onartzen duen maitzaren 14ko 928/1998 Errege Dekretuaren - ekainaren 3ko EAOa - 9.1.f) artikuluan xedatutakoari jarraiki, salatzailea ez da interesduntzat hartuko aurretiazko ikuskapen-jardueraren fase honetan baina horrek ez du esan nahi ez denik interesdun izango zehapeneko edo likidazioko espedienteak hasitakoan, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen Legearen 31. Artikuluan ezarritakoaren arabera).

OHAR GARRANTZITSUA

KASU KALERATZEAN, LAN IKUSKARITZAN SALAKETAREN INDEPENDENTZIAREKIN, ESKARIA TARTEAN SARTU BEHAR IZANGO DU LAN-ARLOKO JURISDIKZIOAREN AURREAN, 20 EGUN BALIODUNEKO EPE LUZAEZINEAN DATA DEZAN KALERATZEKO.

De conformidad con lo dispuesto en el art. 5.1 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre de Protección de Datos, se informa que el presente formulario contiene datos de carácter personal que se incorporarán a un fichero titularidad del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y serán tratados con la única finalidad de gestionar funciones derivadas del motivo de la solicitud y, en su caso, a cederlos a las Instituciones y Organismos previstos en el art. 10 de la Ley 23/2015 de 21 de julio, Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a efectos de completar su gestión. Se podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante un escrito dirigido a la Dirección General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social donde se efectúe el Registro del presente documento.

Según lo establecido en el art 9.1 f) del Real Decreto 928/1998, de 14 de mayo (BOE de 3 de junio) por el que se aprueba el Reglamento General sobre Procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de Orden Social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social, el denunciante no tendrá la consideración de interesado en esta fase de actividad inspectora previa sin perjuicio de que, en su caso, tengan tal condición en los términos del artículo 31 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común una vez que se inicie el expediente sancionador o liquidatorio.

AVISO IMPORTANTE

EN CASO DE DESPIDO, CON INDEPENDENCIA DE LA DENUNCIA EN LA INSPECCIÓN DE TRABAJO, DEBERÁ INTERPONER DEMANDA ANTE LA JURISDICCIÓN SOCIAL, EN EL IMPROPRORROGABLE PLAZO DE 20 DÍAS HÁBILES DESDE LA FECHA DEL DESPIDO.

GERTAKARIEN KONTAKETA (Zehaztu arrazoa eta, hala badagokio, aurkeztu dokumentazio justifikatzailea)
RELATO DE HECHOS: (Concretar el motivo, acompañando documentación justificativa en su caso)

Como miembro del Comité de Empresa de Guedan Servicios deportivos por el sindicato ccsoo pongo en conocimiento de la inspección de trabajo el incumplimiento por parte de esta empresa del artículo 9. del Convenio de Locales y Campos Deportivos en referencia a la jornada y al derecho del trabajador-a a disponer de un calendario laboral anual. Desde esta sección sindical hemos solicitado vía correo electrónico a la dirección de la empresa la elaboración de dicho calendario con fecha del 15-9-2015, sin recibir ninguna respuesta. Guedan lleva incumpliendo este derecho desde su fundación hace 25 años. A la mayoría de la plantilla no se le facilita ningún calendario. Al haberles llegar mi solicitud personal como trabajadora pidiéndoles mi calendario laboral anual, la dirección de Guedan me ha entregado este hoy (adjunto a la denuncia una copia) donde aparece mi horario.

Es un insulto a todos-as los trabajadores

SALATZAILEAREN SINADURA / FIRMA DEL DENUNCIANTE

Sinatuta / Firmado