



AL RESTO DE SINDICATOS QUE COMPONEN EL COMITE DE EMPRESA DE GUEDAN: LAB, CCOO Y UGT

Desde ELA, queremos invitar al resto de sindicatos del Comité a compartir nuestra iniciativa a cerca de la cubierta de vacantes. Esta iniciativa ha sido avalada por el personal que asistió a las asambleas que ELA realizó en sus locales.

Con el fin de que todas las personas que actualmente trabajan con un contrato a tiempo parcial puedan acceder a un contrato a jornada completa, nuestro planteamiento a realizar a la empresa es el siguiente: a la hora de cubrir una vacante, la empresa dará prioridad a lxs trabajadorxs actuales con contratos a tiempo parcial en orden de antigüedad. Para ello se elaborará un listado con un orden asignado por días trabajados en la empresa.

Esta propuesta incluye a los dos colectivos de la empresa, tanto a lxs que se les aplica el convenio de locales y campos como a lxs que se les aplica el convenio de limpieza. Si bien, sería conveniente que se cubrieran las vacantes con personal de cada colectivo.

Conviene recordar que, en diferentes reuniones entre comité y empresa, ya se ha tratado el tema de la cubierta de vacantes. La Dirección de la empresa, a día de hoy, no ha mostrado interés en llegar a un acuerdo. Es por ello que desde ELA hemos pensado en hacerlo de una manera formal, por escrito y si es posible, con la conformidad de todo el comité de empresa.

También queremos aclarar que en caso de no llegar a un acuerdo con la empresa no descartamos hacer movilizaciones, que se concretarán llegado el momento.

Un saludo



GUEDAN ENPRESA BATZORDEKO GAINERAKO SINDIKATUEI: LAB, CCOO ETA UGT

ELAtik Batzordeko gainerako sindikatuak gonbidatzen ditugu gure ekimenarekin bat egitera, lanpostu hutsak betetzeko ekimenarekin, alegia. ELAk bere lokaletan egin zituen batzarretara joandako langileek berretsi zuten ekimena.

Lanaldi partzialeko kontratuekin lan egiten duten pertsonen lanaldi osoko bat izan dezaten, proposamen hau luzatuko diogu enpresari: lanpostu huts bat betetzeko orduan, enpresak lanaldi partzialeko langileei emango die lehentasuna, antzinasunari jarraikiz. Horretarako, zerrenda bat prestatuko da, enpresan lan egindako egunen arabera.

Proposamen horren barruan enpresako bi kidegoak sartzen dira, bai Lokal eta Zelaietako hitzarmenaren eraginpekoak, bai Garbikuntzaren hitzarmenekoak. Dena dela, komenigarria litzateke lanpostu hutsak kidego bakoitzeko pertsonalaz betetzea.

Gogoratu beharrekoa da lanpostu hutsen gai hori Batzordearen eta Zuzendaritzaren arteko zenbait bileratan jorratua dugula. Zuzendaritzak, hala ere, ez du gaur arte interesik agertu akordio bat lortzeko. Horregatik uste dugu ELAn hobe dela formalki eta idatziz egitea; eta, ahal dela, Enpresa Batzorde osoaren adostasunaz.

Bide batez argi utzi nahi dugu, enpresarekin akordiorik lortu ezean, ez dugula baztertzen mobilizazioak bultzatzeko aukera. Hala izanez gero, xehetasunak zehaztuko ditugu aurrera joan ahala.

Agur bero bat.