

Izaera pertsonaleko datuak babesteari buruzko abenduaren 13ko 15/1999 Lege Oorganikoaren 5.1. artikuluan xendatutakoari jarraiki, honako jakinarazten dugu: formulario honetan datu pertsonalak eskatzen dira eta datu horiek Lan eta Inmigrazio Ministerioaren fitxategi batean sartuko dira, horretaz gain, eskaeraren arrazoiak elragindako eginkizunak kudeatzeko xede bakarrez tratatuko dira eta, hala badagokio, Lanako eta Gizarte Segurantzako ikuskaritzaren sistema antolatzen duen uztailearen 21eko 23/2015 legearen 10. artikuluan aurreikusitako erakundeei lagako zaizkie, kudeaketa osatzearren. Datuetan sartzeko, datuak zuzentzeko, datuak ezerezteko edo datuen aurka egiteko eskubideak baliatu ahal izango dira dokumentu honetan erregistroa egiten den tokiko Laneko eta Gizarte Segurantzako ikuskatzailetzaren Zuzendaritza Nagusira idatzki bat igorritz.

(Lan arloko aratu-hausteen zigorrak ezartzeko eta Gizarte Segurantzaren kuoten likidazio-espedienteetarako prozedurei buruzko Erregelamendu Orokorra onartzen duen maitzaren 14ko 928/1998 Errege Dekretuaren - ekainaren 3ko EAOa - 9.1.f) artikuluan xendatutakoari jarraiki, salatzailea ez da interesduntzat hartuko aurretiazko ikuskapen-jardueraren fase honetan baina horrek ez du esan nahi ez denik interesdun izango zehapeneko edo likidazioko espedientea hasitakoan, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen Legearen 31. Artikuluan ezarritakoaren arabera).

OHAR GARRANTZITSUA

KASU KALERATZEAN, LAN IKUSKARITZAN SALAKETAREN INDEPENDENTZIAREKIN, ESKARIA TARTEAN SARTU BEHAR IZANGO DU LAN-ARLOKO JURISDIKZIOAREN AURREAN, 20 EGUN BALIODUNEKO EPE LUZAEZINEAN DATA DEZAN KALERATZEKO.

De conformidad con lo dispuesto en el art. 5.1 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre de Protección de Datos, se informa que el presente formulario contiene datos de carácter personal que se incorporarán a un fichero titularidad del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y serán tratados con la única finalidad de gestionar funciones derivadas del motivo de la solicitud y, en su caso, a cederlos a las Instituciones y Organismos previstos en el art. 10 de la Ley 23/2015 de 21 de julio, Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a efectos de completar su gestión. Se podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante un escrito dirigido a la Dirección General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social donde se efectúe el Registro del presente documento.

Según lo establecido en el art 9.1 f) del Real Decreto 928/1998, de 14 de mayo (BOE de 3 de junio) por el que se aprueba el Reglamento General sobre Procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de Orden Social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social, el denunciante no tendrá la consideración de interesado en esta fase de actividad inspectora previa sin perjuicio de que, en su caso, tengan tal condición en los términos del artículo 31 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común una vez que se inicie el expediente sancionador o liquidatorio.

AVISO IMPORTANTE

EN CASO DE DESPIDO, CON INDEPENDENCIA DE LA DENUNCIA EN LA INSPECCIÓN DE TRABAJO, DEBERÁ INTERPONER DEMANDA ANTE LA JURISDICCIÓN SOCIAL, EN EL IMPROPRORROGABLE PLAZO DE 20 DÍAS HÁBILES DESDE LA FECHA DEL DESPIDO.

GERTAKARIEN KONTAKETA (Zehaztu arrazoia eta, hala badagokio, aurkeztu dokumentazio justifikatzailea)

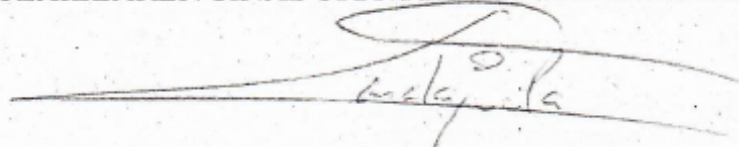
RELATO DE HECHOS: (Concretar el motivo, acompañando documentación justificativa en su caso)

En calidad de delegado de la sección sindical de C.C.O.O. de la empresa Gerdan S.D. interpongo esta denuncia ante la inspección laboral por el siguiente motivo:

Todos los años la empresa ofrece un reconocimiento médico a los trabajadores tal y como establece la ley. La inscripción se realiza a través de una hoja a tal efecto depositarla por la empresa en cada centro de trabajo. Hemos constatado que este año esas hojas no han sido depositadas en ningún centro. Nos hemos puesto en contacto con la jefa de RR.HH. que nos ha asegurado que si ha dejado esas hojas y que el plazo de inscripción acaba el 31 de diciembre. Tampoco la empresa ha comunicado nada a través de correo o de whatsapp, otros métodos utilizados de forma habitual, ni tampoco ha tenido conocimiento de ello ningún delegado del comité.

En noviembre del 2014 el T.S.J. del País Vasco dictó una sentencia en la que obligaba a Gerdan las empresas a computar el tiempo dedicado al reconocimiento médico como tiempo trabajado y consideramos que esta es la razón por la que ha llevado a cabo esta mala maniobra. Solicitamos a la inspección que tome cartas en el asunto y obligue a la empresa a cumplir el plazo e informar convenientemente a todos los compañeros que quieran ejercer este derecho. Atentamente.

SALATZAILEAREN SINADURA / FIRMA DEL DENUNCIANTE



Sinatuta / Firmado